

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร., โทรสาร ๐ - ๒๐๓๙ - ๒๑๒๓ (ภายใน ๒๑๒๐)

ที่ ศธ ๖๓๖๕.๒/ผกสค

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขณความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขหนังสือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

นมัสการ อาจารย์ พระมหาสม กลยาโณ,ดร.

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา ธีรปัญโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๒๘๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงขอเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๐๖๖๖๖๖/๖๖๖

๒๕๖๕.๖.๑๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.โทรสาร ๐ - ๒๑๓๓๔ - ๒๑๒๒๓ (ภายใน ๒๑๓๓๐)

ที่ ศธ ๒๓๐๕.๒/๓๗๓๓

วันที่ ๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง...พลเรือนอาวุโสที่ตรวจแก้ไขกรณีที่มีข้อผิดพลาดในการทำวิทยานิพนธ์

นมัสการ อาจารย์ พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา ธีรปัญญา รัชต์ประจักษ์วินิต ๕๔๐๑๔๐๔๒๘๘๙ นี้ได้ปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้
ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสารานุกรมของบุคลากรโรงเรียน
มัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตรมหาบัณฑิต
พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี ซึ่งใคร่ขอทราบ
พระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมด้วย
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากพระคุณท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทาง
วิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุนทรพรม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐศาสตรมหาบัณฑิต

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.,โทรสาร ๐ - ๒๕๖๓๕ - ๒๑๒๑๓ (ภายใน ๒๓๓๖๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๖.๕/๒/๓๓๓๓

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอลงนามอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมีอยู่ที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.พิเชฐ หังไธ

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา อธิปญฺโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๒๘๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับคำแนะนำจากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุนะพรหม)

ผู้อำนวยการศูนย์พุทธศาสนดรรมาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ตรวจแก้ไขเครื่องมีอยู่เรียบร้อยแล้ว

(ดร.พิเชฐ หังไธ)

๑๕ มิ.ย. ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.โทรสาร ๐ - ๒๕๓๔ - ๒๖๒๓ (ภายใน ๒๕๓๐)

ที่ ศว ๒๑๐๕.๒/๓๓๓

วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความร่วมมือเคราะห้ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.ยุพนา ปราณีโต

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา อธิปญฺโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๕๒๘๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษารวบรวมเรื่อง "ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดียิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเกื้อกูลเพื่อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ดร.ยุพนา

๑๒ ๖ ๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ โทร.โทรสาร ๐ - ๒๕๓๕ - ๒๗๒๓ (ภายใน ๒๕๓๖)

ที่ กธ ๖๑๐๕.๒/ภคส

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

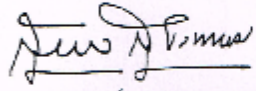
เรียน อาจารย์วันชัย สุขตาม

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา อธิปญโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๒๘๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

พท.ธีรพล
๑๖ มิ.ย. ๕๕


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาคผนวก ข.

ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ

ผลการหาดัชนีความสอดคล้อง (I.O.C) ของแบบสอบถาม
เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากร
โรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร”

ข้อที่	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป/แปลผล	
	๑. เมตตากายกรรม ทำดีต่อกันด้วยเมตตา	ท่าน ที่ ๑	ท่าน ที่ ๒	ท่าน ที่ ๓	ท่าน ที่ ๔	ท่าน ที่ ๕	ค่า IOC	แปล ผล
๑	ผู้บริหารโรงเรียนให้การช่วยเหลือบุคลากร ที่ตกทุกข์ได้ยาก และที่ได้รับความ เดือดร้อนได้ทันท่วงที	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒	บุคลากรโรงเรียนมีความขยันหมั่นเพียร อดทนบากบั่นในการทำงานเพื่อประโยชน์ สุขของส่วนรวม	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓	บุคลากรโรงเรียนปฏิบัติงานด้วยความยิ้ม แย้มแจ่มใส เป็นมิตรไมตรีกับผู้มาติดต่อ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔	ผู้บริหารโรงเรียนให้ความสำคัญดูแลเด็ก นักเรียนที่ยากจนแต่เรียนดี	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๕	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีการจัดโครงการเพื่อดำเนิน กิจการต่างๆ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
	๒. เมตตาวาจกรรม พูดดีต่อกันด้วยเมตตา							
๖	บุคลากรโรงเรียนมีมนุษยสัมพันธ์ อธิยาศัย ไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเป็นกันเอง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ข้อที่	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป/แปลผล	
	๑. เมตตากายกรรม ทำดีต่อกันด้วยเมตตา	ท่าน ที่ ๑	ท่าน ที่ ๒	ท่าน ที่ ๓	ท่าน ที่ ๔	ท่าน ที่ ๕	ค่า IOC	แปล ผล
๗	บุคลากรโรงเรียนไม่พูดส่อเสียด นินทาว่าร้าย หรือพูดยุยงให้เกิดการทะเลาะวิวาท เกิดความแตกแยกในหมู่คณะ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๘	บุคลากรโรงเรียนพูดด้วยความจริงใจ พูดแต่คำสัตย์ ไม่เสแสร้ง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๙	ผู้บริหารโรงเรียนประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชน รับทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๐	ผู้บริหารโรงเรียนรับฟังคำวิจารณ์ ชักถาม หรือขอคำปรึกษาหารือ ขอให้คำแนะนำ ต่างๆ ได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ข้อที่	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป/แปลผล	
	๓. เมตตามโนกรรม คิดดีต่อกันด้วยเมตตา	ท่าน ที่ ๑	ท่าน ที่ ๒	ท่าน ที่ ๓	ท่าน ที่ ๔	ท่าน ที่ ๕	ค่า IOC	แปล ผล
๑๑	บุคลากรโรงเรียนเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าประโยชน์ ส่วนตน อุทิศตนเพื่องาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๒	ผู้บริหารโรงเรียนเอาใจใส่ความสุขทุกข์ของ บุคลากรในโรงเรียน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๓	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิ สาขบูชา เป็นต้น	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๔	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมศีลธรรมแก่นักเรียนให้ห่างไกลจากยาเสพติด	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

๑๕	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาตลอดชีวิต และการเรียนรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆ ในสังคม	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. ด้านสาธารณโภคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกัน								
๑๖	ผู้บริหารโรงเรียนได้พัฒนาด้านบุคลากร ภายในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๗	บุคลากรโรงเรียนดูแล ป้องกัน ช่วยเหลือ และบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ แก่นักเรียน อย่างทั่วถึง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๘	ผู้บริหารโรงเรียนให้การช่วยเหลือและให้ สวัสดิการต่างๆ แก่ บุคลากรอย่างเหมาะสมและพอเพียง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๑๙	ผู้บริหารโรงเรียนจัดสรรงบประมาณอย่าง เป็นธรรมและทั่วถึง คำนึงถึงผลประโยชน์ ของบุคลากรเป็นหลัก	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๐	ผู้บริหารโรงเรียนจัดให้มีทุนการศึกษาเพื่อ การศึกษาต่อให้สูงขึ้น เพียงพอต่อความ ต้องการของบุคลากร	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ข้อที่	รายการ	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					สรุป/แปลผล	
	๕. สีสสามัญญตา ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือวินัยต่างๆ อย่างเดียวกัน	ท่าน ที่ ๑	ท่าน ที่ ๒	ท่าน ที่ ๓	ท่าน ที่ ๔	ท่าน ที่ ๕	ค่า IOC	แปล ผล
๒๑	ผู้บริหารโรงเรียนใช้กฎระเบียบข้อบังคับต่อ บุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๒	ผู้บริหารโรงเรียนไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความ เป็นธรรมแก่บุคลากรอย่างเสมอภาคและ เท่าเทียมกันโดยปราศจากอคติ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๓	ผู้บริหารโรงเรียนเคารพในสิทธิเสรีภาพใน การแสดงความคิดเห็น ไม่หลงอำนาจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

๒๔	ผู้บริหารโรงเรียนบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๕	บุคลากรโรงเรียนเป็นคนมีคุณธรรม และศีลธรรมตั้งมั่นอยู่ในความถูกต้อง ไม่ประพฤติดิจจาริตประเพณีที่ติงาม	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๖. ทิฏฐิสามัญญตา มีความคิดเห็นเป็นอย่างเดียวกัน ปรับความเห็นเข้าหากันได้ รู้จักยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น								
๒๖	บุคลากรโรงเรียนรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นที่เห็นแตกต่างกัน และยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างกันได้	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๗	ผู้บริหารโรงเรียนเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานของโรงเรียน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๘	ในการจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียน ข้อบังคับ โครงการ มีการลงประชาคมเพื่อให้ บุคลากรมีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความ ต้องการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๒๙	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปรึกษาหารือกันและ ปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
๓๐	ข้อเสนอแนะหรือปัญหาความเดือดร้อนที่ บุคลากรเสนอได้ รับการตอบรับไปสู่การพัฒนาและแก้ไข ปัญหาอย่างเร่งด่วน	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ภาคผนวก ค.

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

ที่ ศอ ๖๑๐๕.๒/๓๔๑



ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๔-๒๖๒๖

๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

โรงเรียนเทพศิรินทร์	
รับที่	๒๕๐๔
วันที่	๒๗ ส.ค. ๒๕๕๕
เวลา	๑๖.๓๐ น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา อธิปญฺโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๕๐๑๔๐๔๒๔๙ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสภานโยบายของบุคลากรโรงเรียน
มัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้งานจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของ
ท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หากผู้ตรวจพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย ทวี้งเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณในความ
เอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

๒๐๐ กษ.

๐๓

(กษ)

๒๗ ส.ค. ๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๒๐๐ กษ.

-๒๐๐ กษ.

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๔ ๒๖๒๖ ภายใน ๒๕๓๔๐

๒๗ ส.ค. ๒๕๕๕

กลุ่มบริหารวิชาการ	
รับที่	๒๕ ส.ค. ๒๕๕๕
วันที่	๒๕ ส.ค. ๒๕๕๕
เวลา	

ภาคผนวก ง.

ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try out)

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item Total Statistics

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha If Item Deleted
A1	128.5000	275.5630	.5028	.9478
A2	128.0000	276.3298	.7130	.9458
A3	127.6833	277.5126	.6881	.9465
A4	128.1000	277.6552	.6671	.9468
A5	128.1000	275.3346	.6704	.9468
B1	128.1000	285.0517	.6300	.9446
B2	128.8000	272.2172	.7510	.9484
B3	128.3333	272.8437	.6905	.9468
B4	128.4000	274.6621	.7658	.9455
C1	129.0857	275.1333	.6750	.9468
C2	128.2333	277.4264	.6508	.9463
C3	128.4333	275.1501	.6088	.9466
C4	127.8667	277.1540	.6318	.9464
C5	127.8000	277.6529	.5907	.9467
C6	128.0000	277.0345	.5841	.9467
D1	128.0000	276.8868	.6289	.9450
D2	127.9567	275.3497	.6385	.9465
D3	128.3000	271.0448	.7213	.9455
D4	128.1067	258.0067	.7181	.9456
D5	128.1933	277.7057	.8408	.9483
E1	128.3333	275.7528	.6058	.9478
E2	128.3333	288.0250	.7274	.9454
E3	128.0667	270.4262	.7689	.9462
E4	128.2333	270.5639	.7576	.9452
E5	128.0333	277.4816	.6216	.9464
F1	128.1667	274.5575	.7097	.9459
F2	128.0000	273.1034	.5636	.9450
F3	128.1333	278.8080	.6744	.9451
F4	128.0333	278.4471	.5246	.9455
F5	128.1667	274.6954	.6845	.9451

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

Alpha = .9482

N of Items = 37

- သက်သေခံ
- သက်သေခံ
သက်သေခံ

ภาคผนวก จ.

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ที่ ศร ๒๑๐๕.๒/๔๐๕



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
อาคารเรียนวัดศรีสุทธาวาส แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๐๕-๒๑๑๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชินโรสวิทยาลัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา ธีรปญฺโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๒๘๙ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ชีวังกาลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสาราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียน
มัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
หน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บ
รวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อกำหนดในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความ
เอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุนทรพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
โทร/โทรสาร ๐ ๒๕๐๕ ๒๑๑๓ ๒๑๑๓

น.ก.อ. ๕๕

୩୧ ୩୪ ୧୫୦୯.୧/୧୦୯



అం గాగ్గూగ్గూ 6555

เลขที่: 1922/2555
๕๔ ก.ค. ๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนอนันต์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา ธีรปญฺโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๔๔๐๒๒๙๙ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาค้นคว้าเรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสาราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้อาจจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ผลิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย จึงจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสนหัตถ์บัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเมตตา

ขอแสดงความนับถือ

Five Times

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

2001 @. *[Signature]*

ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๒ ภายใน ๒๐๓๐

ที่ ศธ ๖๓๐๕.๒/๔๐๕



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุทธาราม แขวงบางเขนถนน
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอสความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณารามวิทยาคม
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

โรงเรียนสุวรรณารามวิทยาคม
เลขที่โรงเรียนที่.....๕๖๖
วันที่.....๒๕๕๕.....
เวลา.....๑๕.๓๐ น.....

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา อธิปญโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๒๘๘๙ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสาราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียน
มัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
หน่วยงานของท่าน ซึ่งขอสความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ นิสิตดำเนินการเก็บ
รวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความ
เอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

ขอแสดงความนับถือ

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณาถึงสาร
☐ เพื่อความทราบ
☐ เพื่อความแจ้ง

(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

ขอผู้อำนวยการโรงเรียนสุวรรณารามวิทยาคม
- 6 ก.ค. ๒๕๕๕

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๕๓๐

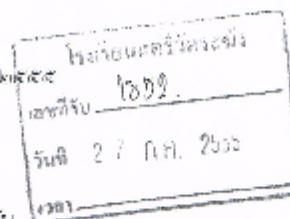
1. นาย
2. พันโท ดร. อดิศักดิ์
ผู้อำนวยการ
โรงเรียน
สุวรรณาราม
วิทยาคม
๒๕๕๕

ที่ ศบ ๒๐๐๕.๒/๑๐๕



ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุทธาราม แขวงนางพูนเกษ
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕



เรื่อง ขอขรามาณูเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสตรีศรีธรรม
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา อีรปญโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๕๔๔๔ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสภานโยบายของบุคลากรโรงเรียน
มัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
หน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้มีสิทธิดำเนินการเก็บ
รวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย ซึ่งจะประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับ ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความ
เอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน ผู้อำนวยการ

○ โปรดทราบ

○ โปรดอนุมัติ

○ พิจารณาสั่งการ

๑ เสนอความเห็น ๑๐๗ กส ๑๐๗๑๑๑

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์

โทร/โทรสาร ๐ ๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๕๖๐

มอบให้ดำเนินงาน

- ☐ กลุ่มบริหารวิชาการ
☐ กลุ่มบริหารงบประมาณ
☒ กลุ่มบริหารบุคคล
☐ กลุ่มบริหารทั่วไป

๒๕๖๑/๒๕๖๒

๑. จันทิมา ใจดี

วันที่

๒๕๖๑-๕๕

ที่ ศบ ๒๑๐๕.๒/๔๐๑๕



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
อาคารเรียนวัดศรีสุทธาวาส แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๒๕๕-๒๕๕๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดสุทธาวาส
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ใบรับเรื่อง	1237
วันที่รับ	๒๒ ก.ค. ๕๕
เวลา	๑๓.๐๐ น.

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา อธิปญโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๑๐๒๒๘๙ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสาราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียน
มัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
หน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บ
รวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความ
เอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

☒ เพื่อให้โปรดทราบ

☒ เพื่อบันทึกข้อมูล

☒ กลุ่มบริหารวิชาการ

☐ กลุ่มบริหารงานบุคคล

☐ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

☐ กลุ่มบริหารทั่วไป

☐ อื่นๆ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

การพิจารณาของผู้อำนวยการโรงเรียน

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

☒ เห็นชอบแต่ขอแก้ไข

☐ ไม่เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

☐ อื่นๆ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
โทร/โทรสาร ๐๒๕๕๕-๒๕๕๐ ภายใน ๒๐ วัน

รองผู้อำนวยการ

๒๒-๕

(นายวิชาญ วิชาญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดสุทธาวาส

๕ ก.ค. ๕๕

ที่ ศร ๒๓๐๕.๒/๔๐๕



ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
อาคารเรียนวัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๕๓๕-๒๑๒๓

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมวัดนายโรง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย พระมหาธีรพล ฉายา ศิริบุญโญ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๔๐๑๔๐๔๒๘๙ นิสิตปริญญาโท
หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาค้นคว้าเรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียน
มัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
หน่วยงานของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บ
รวบรวมข้อมูลและสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ในการวิจัย ซึ่งเป็นประโยชน์ทางการศึกษาต่อไป

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ
ราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความ
เมตตาเพื่อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุขะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชาวิทยาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
โทร/โทรสาร ๐-๒๕๓๕-๒๑๒๓ ภายใน ๒๕๓๐

พว
ส่วนงาน 10:๓๓
๕๕๓๕

ภาคผนวก ฉ.

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรม ของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาวิเคราะห์ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลัก สราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร อันจะเป็นประโยชน์สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา และแก้ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการพัฒนาขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป

แบบสอบถามในงานวิจัยนี้ แบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๐ ข้อ

ตอนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของบุคลากรต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

ข้อมูลจากแบบสอบถามของท่าน ผู้ศึกษาวิจัยจะถือว่าเป็นความลับที่สุดและไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติงานตามหลักสราณียธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานครของท่านแต่อย่างใด

(เมื่อท่านตอบแบบสอบถามเสร็จแล้ว กรุณาตรวจดูอีกครั้งว่าท่านได้ตอบแบบสอบถามครบทุกข้อแล้วหรือยัง แบบสอบถามของท่านที่ตอบทุกข้อเท่านั้น จะเป็นแบบสอบถามที่สมบูรณ์เป็นประโยชน์และใช้ได้กับงานวิจัยนี้)

ขออนุโมทนาขอบคุณบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อยทุกท่านที่เมตตาอนุเคราะห์กรอกข้อมูล

พระมหาธีรพล ธีรบุญโณ
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
 เรื่อง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสารานิยธรรม
 ของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

.....

ตอนที่ ๑ คุณลักษณะส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน (...) หน้าข้อความตามสภาพที่เป็นจริง
 เกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๑ สถานภาพ

๑. เพศ

๑. () ชาย ๒. () หญิง

๒. อายุ

๑. () ๒๐-๓๐ ปี ๒. () ๓๑-๔๐ ปี

๓. () ๔๑-๕๐ ปี ๔. () ๕๑-๖๐ ปี

๓. ระดับการศึกษา

๑. () ต่ำกว่าปริญญาตรี

๒. () ปริญญาตรี

๓. () สูงกว่าปริญญาตรี

๔. สถานภาพ

๑. () โสด ๒. () สมรส

๓. () หย่าร้าง

๕. ตำแหน่ง

๑. () หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ๒. () ผู้ปฏิบัติงาน

๖. ระยะเวลาปฏิบัติงาน

๑. () ๑-๓ เดือน ๒. () ๔-๖ เดือน

๓. () ๗-๑๒ เดือน ๔. () มากกว่า ๒ ปี

๗. รายได้

๑. () ต่ำกว่า ๑๐ ,๐๐๐ บาท ๒. () ๑๐,๐๐๐-๑๙,๙๙๙ บาท

๓. () ๒๐,๐๐๐-๒๙,๙๙๙ บาท ๔. () ๓๐ ,๐๐๐ บาทขึ้นไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามที่ใช้วัดระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสารณิธรรมของ

บุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง จากข้อคำถามในแต่ละข้อ โปรดพิจารณาว่าขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสารณิ

ธรรมของบุคลากรโรงเรียนมัธยมศึกษาอยู่ในระดับใด โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับปฏิบัติที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามเกณฑ์ ดังนี้

๕ หมายถึง อยู่ในระดับมากที่สุด

๔ หมายถึง อยู่ในระดับมาก

๓ หมายถึง อยู่ในระดับปานกลาง

๒ หมายถึง อยู่ในระดับน้อย

๑ หมายถึง อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	ระดับการปฏิบัติ				
	๑. เมตตากรรม ทำดีต่อกันด้วยเมตตา	๕	๔	๓	๒	๑
๑	ผู้บริหารโรงเรียนให้การช่วยเหลือบุคลากรที่ตกทุกข์ได้ยาก และที่ได้รับความเดือดร้อนได้ทันทั่วถึง					
๒	บุคลากรโรงเรียนมีความขยันหมั่นเพียร อดทนบากบั่นในการทำงาน					

ข้อที่	รายการ	ระดับการปฏิบัติ				
	เพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวม					
๓	บุคลากรโรงเรียนปฏิบัติงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส เป็นมิตรไมตรีกับผู้มาติดต่อ					
๔	ผู้บริหารโรงเรียนให้ความสำคัญดูแลเด็กนักเรียนที่ยากจนแต่เรียนดี					
๕	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการจัดโครงการเพื่อดำเนินกิจการต่างๆ					
๒. เมตตาวจีกรรม พุทธดีต่อกันด้วยเมตตา						
๖	บุคลากรโรงเรียนมีมนุษยสัมพันธ์ อธิยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเป็นกันเอง					
๗	บุคลากรโรงเรียนไม่พูดส่อเสียด นินทาว่าร้าย หรือพูดยุยงให้เกิดการทะเลาะวิวาทเกิดความแตกแยกในหมู่คณะ					
๘	บุคลากรโรงเรียนพูดด้วยความจริงใจ พูดแต่คำสัตย์ ไม่เสแสร้ง					
๙	ผู้บริหารโรงเรียนประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนรับทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติ					
๑๐	ผู้บริหารโรงเรียนรับฟังคำวิจารณ์ ชักถาม หรือขอคำปรึกษาหารือขอให้คำแนะนำต่างๆ ได้					
๓. เมตตามโนกรรม คิดดีต่อกันด้วยเมตตา						
๑๑	บุคลากรโรงเรียนเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมยิ่งกว่าประโยชน์ส่วนตน อุทิศตนเพื่องาน					
๓. เมตตามโนกรรม คิดดีต่อกันด้วยเมตตา		๕	๔	๓	๒	๑
๑๒	ผู้บริหารโรงเรียนเอาใจใส่ความสุขทุกข์ของบุคลากรในโรงเรียน					
๑๓	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา เป็นต้น					
๑๔	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมศีลธรรมแก่นักเรียนให้ห่างไกลจากยาเสพติด					
๑๕	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาตลอดชีวิต และการเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ ในสังคม					
๔. ด้านสาธารณโภคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกัน						
๑๖	ผู้บริหารโรงเรียนได้พัฒนาด้านบุคลากรภายในโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง					

ข้อที่	รายการ	ระดับการปฏิบัติ				
๑๗	บุคลากรโรงเรียนดูแล ป้องกัน ช่วยเหลือ และบรรเทาสาธารณภัย ต่างๆ แก่นักเรียนอย่างทั่วถึง					
๑๘	ผู้บริหารโรงเรียนให้การช่วยเหลือและให้สวัสดิการต่างๆ แก่ บุคลากรอย่างเหมาะสมและพอเพียง					
๑๙	ผู้บริหารโรงเรียนจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง คำนึงถึงผลประโยชน์ของบุคลากรเป็นหลัก					
๒๐	ผู้บริหารโรงเรียนจัดให้มีทุนการศึกษาเพื่อการศึกษาต่อให้สูงขึ้น เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร					
	๕. สีสสามัญญาตา ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือวินัยต่างๆ อย่าง เดียวกัน					
๒๑	ผู้บริหารโรงเรียนใช้กฎระเบียบข้อบังคับต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียม กัน					
๒๒	ผู้บริหารโรงเรียนไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรอย่าง เสมอภาคและเท่าเทียมกันโดยปราศจากอคติ					
๒๓	ผู้บริหารโรงเรียนเคารพในสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ไม่ หลงอำนาจ					
๒๔	ผู้บริหารโรงเรียนบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้					
๒๕	บุคลากรโรงเรียนเป็นคนมีคุณธรรม และศีลธรรมตั้งมั่นอยู่ใน ความถูกต้อง ไม่ประพฤติผิดจารีตประเพณีที่ดีงาม					
	๖. ทิฏฐีสามัญญาตา มีความคิดเห็นเป็นอย่างเดียวกัน ปรับ ความเห็นเข้าหากันได้ รู้จักยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น					
๒๖	บุคลากรโรงเรียนรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นที่เห็นแตกต่างกัน และ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างกันได้					
	๖. ทิฏฐีสามัญญาตา มีความคิดเห็นเป็นอย่างเดียวกัน ปรับ ความเห็นเข้าหากันได้ รู้จักยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น	๕	๔	๓	๒	๑
๒๗	ผู้บริหารโรงเรียนเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานของโรงเรียน					
๒๘	ในการจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียน ข้อบังคับ โครงการ มีการลง ประชามติเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการ					

ข้อที่	รายการ	ระดับการปฏิบัติ				
๒๙	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปรึกษาหารือกันและปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน					
๓๐	ข้อเสนอแนะหรือปัญหาความเดือดร้อนที่บุคลากรเสนอได้ รับการตอบรับไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และแนวทางการสร้างขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติงาน

๑. ด้านเมตตาทายกรรม ทำดีต่อกันด้วยเมตตา ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

ข้อเสนอแนะ.....
.....
ปัญหาอุปสรรค.....
.....

๒. ด้านเมตตาจริกรรม พุดดีต่อกันด้วยเมตตา ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

ข้อเสนอแนะ.....
.....
ปัญหาอุปสรรค.....
.....

๓. ด้านเมตตาโมกรรม คิดดีต่อกันด้วยเมตตา ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

ข้อเสนอแนะ.....
.....
ปัญหาอุปสรรค.....
.....

๔. ด้านสาธารณโภคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกัน ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

ข้อเสนอแนะ.....
.....
ปัญหาอุปสรรค.....
.....

๕. ด้านศีลสามัญญตา ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือวินัยต่างๆ อย่างเดียวกัน ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

ข้อเสนอแนะ.....
.....

ปัญหาอุปสรรค.....
.....

๖. ด้านทฎฐิสามัญญตา มีความคิดเห็นเป็นอย่างเดียวกัน ปรับความเห็นเข้าหากันได้ รู้จักยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

ข้อเสนอแนะ.....
.....

ปัญหาอุปสรรค.....
.....

ภาคผนวก ช.

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

แบบสอบถามสัมภาษณ์
เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสาราณียธรรมของบุคลากร
โรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร”

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์นี้เป็นแบบสัมภาษณ์ที่เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษา วิเคราะห์ ในการ
 ทำวิทยานิพนธ์ ในระดับปริญญาโท พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขา วิชา รัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๑. แบบสัมภาษณ์แบ่งออกเป็น ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ สำหรับผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา
 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

๒. แบบสัมภาษณ์นี้ไม่มีผลใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ ขอให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ
 ถ้าเว้นข้อใดข้อหนึ่งจะทำให้แบบสัมภาษณ์ไม่สมบูรณ์

๓. ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสัมภาษณ์นี้ เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์
 ผลรวมสำหรับการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น และท่านต้องเขียนชื่อ-นามสกุล ลงในแบบสอบถามในครั้งนี้อ่
 การศึกษา

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสัมภาษณ์ในครั้งนี้
 และขอเจริญพรขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย

พระมหาธีรพล ธีรปญโญ
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสัมภาษณ์ผู้บริหาร
 เรื่อง “ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามหลักสารานิยธรรมของบุคลากร
 โรงเรียนมัธยมศึกษา เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร”

ชุดที่๑

สัมภาษณ์

ผู้สัมภาษณ์

บันทึกข้อมูล ผู้วิจัย (จดบันทึก, บันทึกเสียง)

วันสัมภาษณ์

สถานที่

คำสัมภาษณ์

- ๑) ด้านเมตตาทายกรรม ทำดีต่อกันด้วยเมตตา ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง
- ๒) ด้านเมตตาจริกรรม พูดดีต่อกันด้วยเมตตา ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง
- ๓) ด้านเมตตาเมโนกรรม คิดดีต่อกันด้วยเมตตา ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

- ๔) ด้านสาธารณโภคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกันด้วยเมตตา ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง
- ๕) ด้านศีลสามัญญตา ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือวินัยต่างๆ อย่างเดียวกัน ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง
- ๖) ด้านทฤษฎีสามัญญตา มีความคิดเห็นเป็นอย่างเดียวกัน ปรับความคิดเห็นเข้าหากัน รู้จักยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ท่านมีความคิดเห็นว่ามีวิธีนำไปใช้อย่างไรบ้าง

ภาคผนวก ซ.

ตารางท่าเรือ ยามาเน่